



คำสั่งโรงเรียนสตรีอ่างทอง

ที่ ๑๐๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ระดับสถานศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาระดับสถานศึกษา และอ้างถึง ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง เรื่อง การบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ให้โรงเรียนถือปฏิบัติเพื่อให้การพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสตรีอ่างทอง มีความยุติธรรม โปร่งใส เสมอภาค อาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓๙ (๑) เรื่อง การมอบอำนาจบริหารกิจการของสถานศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นายมงคล บกสกุล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางวิภา ส่างสาร | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายสุธีรพันธุ์ ดิษพงษ์ | กรรมการ |
| ๔. นายสุเทพ กรอบเพชร | กรรมการ |
| ๕. นายหอมหวล ศรีอารณ์ | กรรมการ |
| ๖. นายประเสริฐ สุขขุม | กรรมการ |
| ๗. นายกิตติศักดิ์ กลีบขยาย | กรรมการ |
| ๘. นางสาวกานต์สินี พูลพิพัฒน์ | กรรมการ |
| ๙. นางสุภาพ เกิดดี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาววิลาวัลย์ ยุติธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา
ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และเสมอภาค เกิดผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายมงคล บกสกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีอ่างทอง